

529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet

(hatályos: 2021.01.01 - 2021.01.01)

529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet

egyes kormányrendeleteknek az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásához kapcsolódó módosításáról

A Kormány

a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (2) bekezdés *d)* és *j)* pontjában,

a 2. alcím tekintetében a személyszállítási szolgáltatásokról szóló 2012. évi XLI. törvény 49. § (1) bekezdés *a)* pontjában,

a 3. alcím tekintetében a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (2) bekezdés *p)* pontjában,

a 4. alcím tekintetében az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény 3. § (9) bekezdés *a)* pont *aa)* alpontjában,

az 5. alcím tekintetében az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 28. § (3) bekezdés *c)* pontjában,

a 6. alcím és az 1–6. melléklet tekintetében az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 28. § (3) bekezdés *a)* és *b)* pontjában,

a 7. alcím tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (1) bekezdés *m)* pont *ma)* alpontjában

kapott felhatalmazás alapján,

az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a következőket rendeli el:

1. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet módosítása

1. §¹

2. A közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet módosítása

2. §²

3. Egyes központosított egészségügyi szolgáltatók által nyújtott szolgáltatások igénybeviteléről, valamint a külön meghatározott személyek tekintetében fennálló egészségügyi ellátás rendjéről szóló 175/2007. (VI. 30.) Korm. rendelet módosítása

3. §³

4. Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendelet módosítása

4. §⁴

5. A közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elveknek az egészségügyi dolgozók vonatkozásában történő érvényesítéséről és végrehajtásáról szóló 124/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet módosítása

5. §⁵

6. Egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet módosítása

6. §⁶

7. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. §-a a következő (1c) bekezdéssel egészül ki:

„(1c) Az (1) bekezdésen túlmenően az ágazati előmeneteli szabályokat kell alkalmazni az érvényes finanszírozási szerződéssel rendelkező, kizárólag – ide nem értve a munkavállalói résztulajdont – a helyi önkormányzat tulajdonában vagy fenntartásában álló alapellátó egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozókra.”

8. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2/A–2/C. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2/A. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy havi illetménye nem lehet kevesebb, mint az Eszjtv. 1. melléklete szerinti összeg.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó, védőnő havi illetménye nem lehet kevesebb, mint a 7. melléklet szerinti összeg.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló, egészségügyi szakdolgozó munkakörének fizetési fokozatba történő besorolását a 3. melléklet szerint szükséges elvégezni.

(4) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyben dolgozó havi illetménye nem lehet kevesebb, mint az Eszjtv. 8. § (2) bekezdése szerinti összeg.

2/B. § Az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó, azonban az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó

a) orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint a 4. melléklet szerinti,

b) gyógyszerész, szakgyógyszerész havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6a) bekezdése szerinti és az 5. melléklet szerinti együttes,

c) az 1. melléklet szerinti munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése szerinti és a 6. melléklet szerinti együttes,

d) egészségügyi szakdolgozó, védőnő és egészségügyben dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint a 7. melléklet szerinti,

e) az 1. melléklet szerinti munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése szerinti és a 8. melléklet szerinti együttes

összeg.

2/C. § (1) A mozgóbér elemek számítási alapja a 2/A. és 2/B. § szerinti alapbér, garantált illetmény összege.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok alapján járó, a 2/A. és 2/B. § szerinti illetmény-, illetve bértáblák változása miatti alapbér (garantált illetmény) növekedést a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a Hjt. alkalmazásában a távolléti díj számítása során, továbbá az Eszjtv. alkalmazásában a szolgálati elismerés számítása során figyelembe kell venni.

(3) A 2/A. § és 2/B. § szerinti illetmény-, illetve bértáblák változása miatti alapbér (garantált illetmény) növekedés a foglalkoztatottat a munkáltató egyoldalú döntése alapján, az alapbérén (garantált illetményén) felül megillető juttatás – különösen illetménykiegészítés – terhére, annak visszavonásával vagy csökkentésével nem biztosítható.

(4) Részmunkaidő esetén az Eütev. 11/A. §-a szerinti és a 2/A. és 2/B. § szerinti alapbér (garantált illetmény) a munkaidő teljes munkaidőhöz viszonyított arányában jár.

(5) A védőnő havi alapbére (garantált illetménye) magában foglalja az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendeletben meghatározott védőnői kiegészítő pótlékot.”

9. §⁷

10. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. és 4. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„3. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi dolgozót vagy egészségügyben dolgozót foglalkoztató egészségügyi szolgáltató a 2/A. § (1) és (2) bekezdése vagy 2/B. § szerint meghatározott alapbérben (garantált illetményben) részesülő dolgozójának az alapbéréhez (garantált illetményéhez) és annak szociális hozzájárulási adójához, valamint a béremelésre eső mozgóbér elemek biztosításához és annak szociális hozzájárulási adójához kapcsolódóan támogatásra jogosult.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó védőnőt foglalkoztató védőnői szolgáltató a 2/A. § (2) bekezdése szerint meghatározott illetményben részesülő dolgozójának illetményéhez és annak szociális hozzájárulási adójához kapcsolódóan támogatásra jogosult.

(3) Az egészségügyi szolgáltató, valamint a védőnői szolgáltató a támogatásra az után a foglalkoztatott után jogosult, aki a 2/A. vagy 2/B. § szerinti alapbérre (garantált illetményre) jogosult.

3/A. § (1) Az egészségügyi szolgáltató részére a 2/A. § (1) bekezdése szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2021. január hónaptól megegyezik a 2021. január 1-jén hatályos 9. mellékletben szereplő és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.

(2) Az egészségügyi szolgáltató, a védőnői szolgáltató részére a 2/A. § (2) bekezdése, vagy a 2/B. § d) pontja szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2020. november hónaptól megegyezik a 2020. november 1-jén hatályos 15. mellékletben szereplő támogatási összeg és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.

(3) A védőnői szolgáltató részére a (2) bekezdésben foglaltakon túl a támogatás mértéke megegyezik a védőnő alapbérébe beépített kiegészítő pótlékra eső mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével.

(4) Az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltató részére a 2/A. § (2) bekezdése szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2021. január hónaptól megegyezik a 2021. január 1-jén hatályos 10. mellékletben szereplő támogatási összeg és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.

(5) Az (1), (2) és (4) bekezdés szerinti mozgóbér különbözet számítási alapja az esedékes új alapbéremelés alapján számított alapbérek és a 2017. november 9-én hatályos alapbérek alapján számított mozgóbérek különbözete.

4. § (1) Az egészségügyi szolgáltató munkáltató a 3/A. § szerinti támogatás iránti igényét a NEAK által meghatározott, elektronikusan kitölthető kérelem formájában nyújthatja be legkésőbb az esedékes új alapbéremelés első hónapjának 20. napjáig. Az egészségügyi szolgáltató munkáltató a foglalkoztatási adatokban, illetve a támogatási összegben bekövetkezett változás esetén köteles a megállapított támogatásra korrekciós igényt benyújtani minden hónap 10. napjáig, a NEAK által meghatározott adatszolgáltatási formátumban. A munkáltató a korrekciós igényt a tárgyhavi munkáltatói foglalkoztatási adatok alapján nyújtja be.

(2) A 3/A. § szerint megállapított támogatási összeget a NEAK először az esedékes új alapbéremelést követő hónap 5. napjáig, majd ezt követően havonta utalványozza a munkáltatónak.

(3) A támogatás kizárólag az esedékes új alapbéremelés hónapjától alkalmazandó béremelésre, az ahhoz kapcsolódó mozgóbér elemek összegére, valamint az azokra tekintettel ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adóhoz használható fel. A támogatás terhére az e rendeletben foglalt jogcímenen túl más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

(4) A támogatás fedezetéül az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 5. számú melléklete szerinti egészségügyi dolgozók 2018–2021. évi béremelésének fedezete előirányzat szolgál.

11. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. § (5a) bekezdésében a „szolgáltatók” szövegrész helyébe a „szolgáltatók és az (1c) bekezdés szerinti egészségügyi szolgáltatók” szöveg lép.

12. §⁸

13. §⁹

14. § (1) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

(2) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 9. melléklete helyébe a 2. melléklet lép.

(3) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet a 3. melléklet szerinti 10. melléklettel egészül ki.

15. §¹⁰

16. §¹¹

17. §¹²

7. Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerről, a Rezidens Támogatási Program ösztöndíjairól, valamint a fiatal szakorvosok támogatásáról szóló 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet módosítása

18. § (1) Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerről, a Rezidens Támogatási Program ösztöndíjairól, valamint a fiatal szakorvosok támogatásáról szóló 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet] 2. § 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E rendelet alkalmazásában:)

„2. *elsődleges képzőhely*: a 17. § (2) bekezdése szerinti támogatott szakképzési keretszámok betöltése keretében az OKFŐ által elsődleges képzőhelyként kijelölt akkreditált egészségügyi szolgáltató.”

(2) A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 7. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A (2) bekezdés szerinti esetben a kirendelés időtartama alatt a munkáltató egészségügyi ügyelet ellátása érdekében havonta három alkalommal visszarendelheti a jelöltet. A visszarendelésről a munkáltató a kirendeléskor, de legkésőbb a visszarendelés időpontját 30 nappal megelőzően, az egészségügyi ügyelet időtartamát is magába foglalóan tájékoztatja a kirendelés helye szerinti egészségügyi szolgáltatót. Az ügyeleti tevékenységet követő pihenőnap a szakképzési idő teljesítésébe beleszámít.”

(3) A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 34. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„34. § Azon rezidens esetében, akinek 2020. december 31-én hatályos kinevezésében elsődleges képzőhelyként olyan egészségügyi szolgáltató van kijelölve, amely 2021. január 1-jétől nem tartozik

az Eszjtv. hatálya alá, az OKFŐ a rezidens illetményének biztosításához kapcsolódó támogatás részeként az Eszjtv. szerint meghatározott garantált illetménynek megfelelő összeget biztosítja az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó egészségügyi szolgáltató részére a rezidens támogatott szakképzésének befejezéséig.”

19. § A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet

a) 1. § *e)* pontjában az „Állami Egészségügyi Ellátó Központ (a továbbiakban: ÁEEK)” szövegrész helyébe az „Országos Kórházi Főigazgatóságra (a továbbiakban: OKFŐ)” szöveg,

b) 2. § 1. pontjában, 3. § (3) bekezdésében, (5b) bekezdésében, (7) bekezdés *a)* pontjában, 5. § (4) és (5) bekezdésében, 6. § (3) bekezdésében, 9. § (1) és (2) bekezdésében, 10. § *j)* pontjában, 11. § (1) bekezdésében, 12. § (2) és (7) bekezdésében, 13. § (3), (5)–(6), (8)–(9) és (11) bekezdésében, 14. § (1) bekezdésében, 17. § (1) és (4) bekezdésében, 18. § (1), (2) és (5) bekezdésében, 19. § (1) bekezdésében, 20. § (2) bekezdésében, 21. § (2) bekezdésében, 26. § (6) bekezdésében, 22. § (1) bekezdés *a)* és *d)* pontjában és az (5)–(7) bekezdésében, 28. § (1), (6), (6a) és (7) bekezdésében, valamint a 33. § (1a) bekezdés *c)* pontjában az „ÁEEK” szövegrész helyébe az „OKFŐ” szöveg,

c) 3. § (1a) bekezdésében, 13. § (4) és (11) bekezdésében, 18. § (9) bekezdésében, 19. § (2) bekezdésében, 23. §-ában az „ÁEEK-t” szövegrész helyébe az „OKFŐ-t” szöveg,

d) 5. § (1) bekezdés *a)* pontjában az „az ÁEEK-kel közalkalmazotti jogviszonyt” szövegrész helyébe az „a szakképzésre akkreditált egészségügyi szolgáltatóval egészségügyi szolgálati jogviszonyt” szöveg,

e) 5. § (1) bekezdés *b)* pontjában az „*a)* vagy *c)–i)* pontja” szövegrész helyébe a „*d)*, *f)*, *g)* és *k)* pontja” szöveg,

f) 5. § (1a) és (2) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrészek helyébe az „egészségügyi szolgálati” szöveg,

g) 5. § (2) bekezdésében az „A közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „Az egészségügyi szolgálati” szöveg,

h) 5. § (6) bekezdés *b)* pontjában az „a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)” szövegrész helyébe az „az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.)” szöveg,

i) 8. § (2) bekezdésében az „A méltányolható ok elfogadásáról támogatott szakképzés esetén az ÁEEK főigazgatója, költségtérítéses szakképzés esetén az egyetem dönt. Az ÁEEK főigazgatója a döntéséről az egyetemet 5 napon belül tájékoztatja.” szövegrész helyébe az „A méltányolható ok elfogadásáról az egyetem dönt.” szöveg,

j) 10. § *c)* pontjában az „ÁEEK-kel” szövegrész helyébe az „OKFŐ-vel” szöveg,

k) 11. § (2) bekezdésében, 13. § (1), (7) és (10) bekezdésében, 18. § (7) bekezdésében, 21. § (1) és (4) bekezdésében az „ÁEEK” szövegrészek helyébe az „OKFŐ” szöveg,

l) 16/A. § (1) bekezdés *b)* pontjában az „a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet

szerinti rezidensi pótlék összegét.” szövegrész helyébe az „a szakorvosjelölt támogatott szakképzése időtartamára járó 24 000 Ft rezidensi képzési díj összegét.” szöveg,

m) 20. § (1) bekezdésében az „ÁEEK-nél” szövegrész helyébe az „OKFŐ-nél” szöveg,

n) 22. § (1) bekezdés a) pontjában az „ÁEEK-től” szövegrész helyébe az „OKFŐ-től” szöveg,

o) 24. § (1) bekezdésében a „rendvédelmi szerv állományába tartozó” szövegrész helyébe a „rendvédelmi szerv állományába, valamint az államigazgatás központi alrendszerébe tartozó” szöveg, valamint a „g) pontja” szövegrész helyébe a „d), f) vagy g) pontja” szöveg,

p) 25. § (1) bekezdésében az „a Kjt. szerinti közalkalmazotti J fizetési osztály” szövegrész helyébe az „az Eszjtv. 1. melléklete szerinti” szöveg

lép.

20. § Hatályát veszti a Kr.1.

a) 2. § 5. pontjában az „az ÁEEK, valamint a költségtérítéses képzésben részt vevő jelöltet a képzés teljes időtartama alatt foglalkoztató,” szövegrész,

b) 5. § (8)–(10) bekezdése,

c) 6. § (5)–(7) bekezdése,

d) 8. § (3) bekezdése,

e) 9. § (1) bekezdés i) pontja,

f) 16/A. § (1) bekezdés a) pontjának aa) alpontjában a „2. § (6) bekezdés” szövegrész,

g) 18. § (6) bekezdése és (7) bekezdés a) pontja,

h) 19. § (3) bekezdése,

i) 24. § (4) bekezdése,

j) 33. § (5) és (8) bekezdése.

8. Záró rendelkezések

21. § (1) Ez a rendelet – a (2) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel – 2021. január 1-jén lép hatályba.

(2) Az 1–6. §, a 9. §, a 17. § az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba.

(3) A 12. §, a 15. §, valamint a 4. és az 5. melléklet 2022. január 1-jén lép hatályba.

(4) A 13. §, a 16. § és a 6. melléklet 2023. január 1-jén lép hatályba.

1. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„3. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az egészségügyi szakdolgozó munkakörének fizetési osztályba történő besorolása

Az egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók munkakörének az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 7. melléklete szerinti fizetési osztályba sorolásánál – az 1004/2011. (I. 14.) Korm. határozat a Magyar Képesítési Keretrendszer bevezetéséhez kapcsolódó feladatokról, valamint az Országos Képesítési Keretrendszer létrehozásáról és bevezetéséről szóló kormányhatározatnak megfelelően – az alábbi szintbesorolást kell alkalmazni:

1. „A” fizetési osztályba kell sorolni az 1. MKKR szintnek megfelelő alapfokú iskolai végzettséggel (8 általános) vagy anélkül betölthető munkakört.

2. „B” fizetési osztályba kell sorolni a 2. MKKR szintnek megfelelő alapfokú iskolai és alapfokú részsakképesítéshez kötött és munkakört.

3. „C” fizetési osztályba kell sorolni a 3. MKKR szintnek megfelelő

3.1. alapfokú iskolai végzettséghez kötött,

– OKJ-ban szereplő alsó középfokú részsakképesítéshez kötött vagy

– szakképesítési listában szereplő szakképesítéssel betölthető

munkakört; továbbá

3.2. alapfokú iskolai végzettséghez kötött

– OKJ előtti egészségügyi végzettséghez vagy

– OKJ-ban szereplő alsó középfokú szakképesítéshez

kötött munkakört; valamint

3.3. az érettségi végzettséghez kötött, de szakképesítés nélkül betölthető munkakört.

4. „D” fizetési osztályba kell sorolni a 4. MKKR szintnek megfelelő

4.1. érettségihez kötött

– OKJ-ban szereplő egészségügyi középfokú szakképesítéshez (részsakképesítéshez) kötött vagy

– a szakképesítési listában szereplő szakképesítéssel betölthető

munkakört; továbbá

4.2. érettségire és egészségügyi szakképesítésre épülő munkakör betöltéséhez szükséges

– OKJ előtti elsőfokú vagy

– OKJ-ban szereplő középfokú

szakképesítés-ráépülés végzettséggel betölthető munkakört.

5. „E” fizetési osztályba kell sorolni az 5. MKKR szintnek megfelelő végzettséggel betölthető munkakört, amelynek ellátásához

5.1. szakmajegyzékben szereplő 5 éves technikus, illetve érettségire épülő 2 év képzési idejű végzettség szükséges; továbbá,

5.2. azt az emeltszintű végzettséggel betölthető munkakört, mely

– OKJ-ban szereplő emeltszintű szakképesítéshez vagy

– felsőoktatási szakképzéshez vagy

– szakmajegyzékben szereplő Ápoló végzettséghez

kötött; valamint

5.3. egészségügyi képesítésre és specializációra van szükség, mely lehet

– OKJ előtti másodfokú szakosító szakképesítés vagy

– OKJ-ban szereplő emeltszintű szakképesítés-ráépülés vagy

– szakmajegyzékben szereplő szakasszisztensi végzettség.

6. „F” fizetési osztályba kell sorolni a 6. MKKR szintű főiskolai végzettséghez (BSc) kötött munkakört.

7. „G” fizetési osztályba kell sorolni a 6. MKKR szintű főiskolai végzettségre épülő munkakört, amelynek betöltéséhez főiskolai (BSc) végzettség és jogszabályban előírt szakirányú továbbképzés szükséges.

8. „H” fizetési osztályba kell sorolni a 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelynek ellátásához egyetemi végzettség (MSc) szükséges.

9. „I” fizetési osztályba kell sorolni a 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettség és jogszabályban előírt szakvizsga vagy szakirányú továbbképzés szükséges.

10. „J” fizetési osztályba kell sorolni a 8. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettségre és tudományos fokozatra van szükség.”

2. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„9. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)

1. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő orvosok, fogorvosok, nem egészségügyi egyetemi végzettségű egészségügyi dolgozók bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

1.	Gyakorlati idő	Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető	Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető
2.	0–2 év	226 166 Ft	26 666 Ft
3.	3–5 év	351 314 Ft	151 914 Ft
4.	6–10 év	593 528 Ft	392 428 Ft
5.	11–15 év	593 528 Ft	500 853 Ft
6.	16–20 év	593 528 Ft	544 255 Ft
7.	21–25 év	593 528 Ft	637 737 Ft
8.	26–30 év	593 528 Ft	726 580 Ft
9.	31–35 év	593 528 Ft	761 277 Ft
10.	36–40 év	593 528 Ft	852 747 Ft
11.	41– év	593 528 Ft	1 090 920 Ft

2. Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott orvosok, fogorvosok és iskolaorvosok bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

1.	Gyakorlati idő	Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető	Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető
2.	0–2 év	270 886 Ft	270 886 Ft
3.	3–5 év	402 534 Ft	402 534 Ft
4.	6–10 év	651 248 Ft	651 248 Ft
5.	11–15 év	651 248 Ft	768 873 Ft
6.	16–20 év	651 248 Ft	833 575 Ft
7.	21–25 év	651 248 Ft	948 357 Ft
8.	26–30 év	651 248 Ft	1 039 395 Ft

9.	31–35 év	651 248 Ft	1 074 052 Ft
10.	36–40 év	651 248 Ft	1 165 562 Ft
11.	41– év	651 248 Ft	1 403 695 Ft

”

3. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„10. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)

SZINT	ÉVEK	Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	0–3	41	57	36	43	62	126	137	142	149	175
		349	535	320	374	187	856	438	142	785	064
2	4–6	43	61	39	48	70	138	150	158	167	195
		776	178	847	078	418	614	372	603	422	053
3	7–9	46	64	43	52	78	150	163	175	185	215
		204	821	374	781	648	372	306	064	059	041
4	10–12	48	68	46	57	86	162	176	191	202	235
		632	463	902	484	879	130	240	525	696	030
5	13–15	51	72	50	62	95	173	189	207	220	255
		061	104	429	187	110	888	174	986	333	018
6	16–18	53	75	53	66	103	185	202	224	237	275
		489	747	957	890	340	646	107	448	970	007
7	19–21	55	79	57	71	111	197	215	240	255	286
		917	389	484	594	571	404	041	909	607	207
8	22–24	58	83	61	76	119	209	227	257	273	296
		346	032	011	297	801	162	975	370	244	540
9	25–27	60	86	64	81	128	220	240	273	284	306
		773	674	539	000	032	920	909	831	576	872

10	28– 30	63 201	90 316	68 066	85 703	136 263	232 678	253 843	290 292	293 693	317 204
11	31– 33	65 630	93 958	71 594	90 406	144 493	244 436	266 776	306 755	302 810	327 536
12	34– 36	68 058	97 601	75 121	95 110	152 724	256 194	279 710	314 961	311 927	337 869
13	37– 39	70 486	101 243	78 648	99 813	160 954	267 952	292 645	323 005	319 624	347 043
14	40– 42	72 915	104 884	82 176	104 516	169 185	279 710	305 579	331 049	327 321	356 216
15	43– 45	75 343	108 527	85 703	109 219	177 416	291 470	312 261	339 093	335 018	365 390
16	46– 48	77 794	112 219	89 273	113 993	185 825	303 354	317 580	347 614	343 243	375 183
17	49– 51	80 275	115 961	92 886	118 837	194 416	308 364	323 233	356 629	352 010	385 614

”

[4. melléklet az 529/2020. \(XI. 28.\) Korm. rendelethez¹³](#)

[5. melléklet az 529/2020. \(XI. 28.\) Korm. rendelethez¹⁴](#)

[6. melléklet az 529/2020. \(XI. 28.\) Korm. rendelethez¹⁵](#)

¹ Az 1. § a 21. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba. A hatálybalépés időpontja 2021. március 1.

² A 2. § a 21. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba. A hatálybalépés időpontja 2021. március 1.

³ A 3. § a 21. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba. A hatálybalépés időpontja 2021. március 1.

⁴ A 4. § a 21. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba. A hatálybalépés időpontja 2021. március 1.

⁵ Az 5. § a 21. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba. A hatálybalépés időpontja 2021. március 1.

⁶ A 6. § a 21. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba. A hatálybalépés időpontja 2021. március 1.

⁷ A 9. § a 21. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba. A hatálybalépés időpontja 2021. március 1.

⁸ A 12. § a 21. § (3) bekezdése alapján 2022. január 1-jén lép hatályba.

⁹ A 13. § a 21. § (4) bekezdése alapján 2023. január 1-jén lép hatályba.

¹⁰ A 15. § a 21. § (3) bekezdése alapján 2022. január 1-jén lép hatályba.

¹¹ A 16. § a 21. § (4) bekezdése alapján 2023. január 1-jén lép hatályba.

¹² A 17. § a 21. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba. A hatálybalépés időpontja 2021. március 1.

¹³ A 4. melléklet a 21. § (3) bekezdése alapján 2022. január 1-jén lép hatályba.

¹⁴ Az 5. melléklet a 21. § (3) bekezdése alapján 2022. január 1-jén lép hatályba.

¹⁵ A 6. melléklet a 21. § (4) bekezdése alapján 2023. január 1-jén lép hatályba.