

## 2020. évi C. törvény

(hatályos: 2020.11.18 - 2020.12.31)

### az egészségügyi szolgálati jogviszonyról<sup>1</sup>

Az Országgyűlés

- elismerve, hogy a magyar orvosok helytállásának is köszönhető, hogy Magyarország eddig sikeresen küzdött meg a koronavírus-világjárvánnyal, mivel a magyar kórházakban már több ezer fertőzöttet, köztük korábban súlyos állapotban lévő betegeket is sikerült meggyógyítani,
- a magyar orvosok munkáját megbecsülve és a Magyar Orvosi Kamara béremelésre és hálapénz megszüntetésére vonatkozó javaslatait elfogadva,
- tekintettel arra, hogy egészségügyi szakdolgozók átfogó béremelési programja jelenleg is zajlik,
- rögzítve, hogy a gyógyítás közszolgálat, a közösség jólétét szolgáló tevékenység,
- a betegellátás biztonságának elsődlegességét szem előtt tartva,
- az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a magas színvonalon gyógyító egészségügyi dolgozók jogviszonyának szabályozása, szolgálatuk anyagi elismerése érdekében

a következő törvényt alkotja:

1. §<sup>2</sup>

2. §<sup>3</sup>

3. §<sup>4</sup>

4. §<sup>5</sup>

5. §<sup>6</sup>

6. §<sup>7</sup>

7. §<sup>8</sup>

8. §<sup>9</sup>

9. §<sup>10</sup>

10. §<sup>11</sup>

11. §<sup>12</sup>

12. §<sup>13</sup>

13. §<sup>14</sup>

14. §<sup>15</sup>

**15. §<sup>16</sup>**

**16. §<sup>17</sup>**

**17. §<sup>18</sup>**

**18. § [Hatálybalépés]**

(1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2020. november 18. napján lép hatályba.

(2) Az 1–17. §, a 20–22. §, valamint az 1. és a 2. melléklet 2021. január 1. napján lép hatályba.

**19. § [Átmeneti rendelkezések]**

(1) Az e törvény hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazott (a továbbiakban: érintett) közalkalmazotti jogviszonyára 2020. december 31. napjáig a Kjt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2) 2021. január 1. napján az érintett jogviszonya az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben foglaltak szerint az e törvény szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.

(3) A jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról az érintettet 2020. november 30. napjáig írásban tájékoztatni kell. Az egészségügyi szolgálati munkaszerződést 2020. december 31-ig kell megkötni azzal, hogy azt 2021. január 1. napjától kell alkalmazni.

(4) Ha az egészségügyi szolgálati munkaszerződés a (3) bekezdés szerinti határidőben nem kerül megkötésre, az érintett közalkalmazotti jogviszonya 2021. január 1-jével megszűnik. Ebben az esetben

a) ha az érintett kevesebb mint 20 év figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 1 havi,

b) ha az érintett legalább 20 év, de 30 évnél kevesebb figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 2 havi,

c) ha az érintett legalább 30 év figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 3 havi,

a jogviszony megszűnésekor érvényes illetményének megfelelő összegű végkielégítésre jogosult.

(5) E törvény hatálybalépése nem szakítja meg a 2020. december 31. napján fennálló jogviszonyból eredő igények elévülését.

(6) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a 2020. december 31-én meglévő szabadságát 2023. december 31-ig kiveheti.

(7) A 2021. január 1. napján fennálló és e törvény alapján engedélykötelessé váló tevékenység, illetve jogviszony engedélyeztetése iránti kérelmet 2021. március 1. napjáig kell az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek a Kormány rendeletében meghatározottak szerint előterjesztenie.

(8) Az e törvény hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltató vezetője dönthet arról, hogy az általa vezetett egészségügyi szolgáltatónál e törvény egy, a 2021. január 1. napjától későbbi naptól alkalmazandó azzal, hogy e törvény alkalmazásának kezdőnapja nem lehet 2021. április 1. napjától későbbi időpont. A döntésről és annak tartalmáról az egészségügyi szolgáltató vezetője haladéktalanul tájékoztatja az egészségügyért felelős minisztert, a munkáltatót (ha az nem a szolgáltató vezetője) és az érintetteket, valamint a Magyar Államkincstárt.

(9) A (8) bekezdés szerinti esetben az egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az e törvény alkalmazásának a (8) bekezdés alapján meghatározott kezdőnapján alakul át egészségügyi szolgálati jogviszonnyá.

(10) A (8) bekezdés szerinti esetben 2021. január 1. napjától e törvény alkalmazásának kezdőnapjáig az érintett egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazott

a) közalkalmazotti jogviszonyára a Kjt. rendelkezéseit kell alkalmazni,

b) a Kjt. szerint megállapított 2021. évi szabadságának időarányos részére jogosult,

c) a 2021. január 1. napján őt megillető illetményére (ideértve a pótlékokat, kereset kiegészítést, illetmény kiegészítést is), illetve díjazására jogosult.

(11) A (10) bekezdés c) pontja szerinti illetmény megállapítása során figyelembe kell venni

a) a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján az illetmény összegében 2021. január 1. után bekövetkező változást,

b) a 2021. január 1. után megállapított idegennyelv-tudási pótlékot,

c) a 2021. január 1. utáni vezetői munkakörbe vagy vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe helyezés miatt az illetményben bekövetkező változást.

(12) A (8) bekezdés szerinti esetben, ha az érintett jogviszonya 2021. január 1. után jött létre, a (10) bekezdés szerinti illetmény helyett a kinevezési okirat szerinti illetményét kell figyelembe venni.

(13) A (8) bekezdés szerinti esetben az érintett jogosult az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben megállapított illetménye és az érintettnek a 2021. január 1. napjától az e törvény alkalmazásának kezdőnapjáig – a (8)–(11) bekezdésben foglaltak szerint – járó, e törvény hatálya alá tartozó ugyanazon munkáltatótól származó illetménye közötti különbsétre, amit az érintett részére az egészségügyi szolgálati munkaszerződés alapján járó első illetményével egyidejűleg, de legkésőbb 2021. április 5-én kell kifizetni.

(14) A (8) bekezdés szerinti esetben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy e törvény alkalmazásának kezdőnapjától 2021. december 31-ig az e törvény szerinti alapszabadságának és pótszabadságának időarányos részére jogosult.

(15) A (8) bekezdés szerinti esetben az e törvény alkalmazásának kezdőnapján fennálló, e törvény alapján engedélykötelessé váló tevékenység, illetve jogviszony engedélyeztetése iránti kérelmet az e törvény alkalmazásának kezdőnapját követő 60 napon belül kell az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek a Kormány rendeletében meghatározottak szerint előterjesztenie.

(16) E törvény hatálybalépése nem érinti az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozók illetményét (ideértve az illetménypótlékokat is).

(17) E törvény hatálybalépése nem érinti az e törvény hatálybalépése előtt megkötött kollektív szerződés hatályát.

(18) A 4. § (6) bekezdését nem kell alkalmazni abban az esetben, ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy e törvény hatálybalépését megelőzően már megkezdte a beteg ugyanazon betegségének kezelését, amivel a beteget az e törvény hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál e törvény hatálybalépését követően kezeli.

**20. §<sup>19</sup>**

**21. §<sup>20</sup>**

**22. §<sup>21</sup>**

[1. melléklet a 2020. évi C. törvényhez<sup>22</sup>](#)

[2. melléklet a 2020. évi C. törvényhez<sup>23</sup>](#)

---

<sup>1</sup> A törvényt az Országgyűlés a 2020. október 6-i ülésnapján fogadta el. A kihirdetés napja: 2020. október 14.

<sup>2</sup> Az 1. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>3</sup> A 2. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>4</sup> A 3. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>5</sup> A 4. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>6</sup> Az 5. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>7</sup> A 6. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>8</sup> A 7. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>9</sup> A 8. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>10</sup> A 9. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>11</sup> A 10. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>12</sup> A 11. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>13</sup> A 12. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>14</sup> A 13. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>15</sup> A 14. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>16</sup> A 15. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>17</sup> A 16. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>18</sup> A 17. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>19</sup> A 20. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>20</sup> A 21. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>21</sup> A 22. § a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>22</sup> Az 1.melléklet a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.

<sup>23</sup> A 2.melléklet a 18. § (2) bekezdése alapján 2021. január 1-jén lép hatályba.