

320/2017. (XI. 8.) Korm. rendelet az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet módosításáról

(hatályos: 2017.11.09 - 2017.11.09)

A Kormány az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 28. § (3) bekezdés *a*) és *b*) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § Az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] 2. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A szakorvosképzésért felelős egészségügyi államigazgatási szerv által foglalkoztatott rezidens esetében a 4. melléklet szerinti havi alapbér (garantált illetmény) Kjt. szerinti garantált illetményen felüli része vonatkozásában az egészségügyi szolgáltató támogatásra jogosult. Az egészségügyi szolgáltató ennek felhasználásával – az Eütev. 11/B. § (3) bekezdése szerinti munkáltatói minőségére figyelemmel – köteles a rezidens részére az Eütev. 11/A. § (4) bekezdésében, valamint a 4. mellékletben meghatározott bért (illetményt) biztosítani.”

2. §¹

3. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. alcíme helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. Az egészségügyi dolgozók bérkiegészítéséhez kapcsolódó támogatás igénylése és mértéke

3. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi dolgozót vagy egészségügyben dolgozót foglalkoztató egészségügyi szolgáltató a 2/A. § szerint meghatározott alapbérben (garantált illetményben) részesülő dolgozójának a 2017. november hónapra számfejtésre kerülő alapbéréhez (garantált illetményéhez) és annak szociális hozzájárulási adójához, valamint a béremelésre eső mozgóbér elemek biztosításához és annak szociális hozzájárulási adójához kapcsolódóan támogatásra jogosult.

(2) Az egészségügyi szolgáltató a támogatásra az után a foglalkoztatott után jogosult, aki a 2/A. § szerinti alapbérre (garantált illetményre) jogosult.

(3) Az egészségügyi szolgáltató által igényelhető, alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke megegyezik a 10. mellékletben szereplő összeggel, amely tartalmazza az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegét is.

(4) Az (1) bekezdés szerinti mozgóbér elemek biztosítása érdekében igényelhető támogatás összege megegyezik a 10. melléklet szerinti alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek összegével és az azokat terhelő szociális hozzájárulási adó összegével.

4. § (1) Az egészségügyi szolgáltató munkáltató a 3. § (3) és (4) bekezdése szerinti támogatás iránti igényét az egészségügyért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által meghatározott, elektronikusan kitölthető kérelem formájában nyújthatja be a Nemzeti Egészségbiztosítási

Alapkezelőhöz (a továbbiakban: NEAK) legkésőbb 2017. november 20-áig. Az igénylést követően az egészségügyi szolgáltató munkáltató jogosult korrekciós igényt benyújtani 2017. december 10-éig a miniszter által meghatározott adatszolgáltatási formátumban. Az egészségügyi szolgáltató munkáltató a támogatási összeget a 2017. november 1-jei időpont szerinti munkáltatói foglalkoztatási adatok alapján állapítja meg.

(2) A megállapított támogatási összeget – a miniszter jóváhagyása alapján – a NEAK 2017. december hónapban utalványozza a munkáltatónak. A támogatás fedezetéül az egészségügyi szolgáltatók Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 5. számú melléklete szerinti Egészségügyi dolgozók 2017. november havi béremelésének fedezete előirányzat szolgál.

(3) A támogatás kizárólag a 2017. november hónapra alkalmazandó béremelésre, az ahhoz kapcsolódó mozgóbér elemek összegére, továbbá az azokra tekintettel ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adóhoz használható fel. A támogatás terhére az e rendeletben foglalt jogcímenen túl más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

(4) A támogatás felhasználásának határideje: 2018. február 15.

(5) A munkáltató a ténylegesen kifizetett összegekről 2018. április 30-áig köteles elszámolni a miniszter által meghatározott módon. Az elszámolás módját a miniszter legkésőbb 2018. február 28-áig az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi.

(6) A NEAK a miniszter tájékoztatása alapján a munkáltató által igényelt, de a bérnövekedés biztosítására fel nem használt támogatási összeget az (5) bekezdés szerinti elszámolási időpontot követően a munkáltató teljesítményfinanszírozásából egy vagy több részletben levonja. Ha a munkáltató teljesítményfinanszírozása a jogosulatlanul igénybe vett vagy felhasznált támogatás összegének levonására fedezetet nem nyújt, azt a munkáltató a NEAK felszólítására köteles visszafizetni.

(7) A NEAK a munkáltatónál keletkezett többletigényre utólagosan bérkiegészítés támogatást nem utalványoz.”

4. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 6. alcíme a következő 11/D. §-sal egészül ki:

„11/D. § (1) A 2. mellékletben foglalt táblázat szerinti munkáltató által az 1. mellékletnek az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet módosításáról szóló 320/2017. (XI. 8.) Korm. rendelettel megállapított 2.50. pontjában szereplő egészségügyi ügyvitelszervező munkakörben foglalkoztatott dolgozója az illetmény- vagy bérnövelésre 2017. november 1-jétől, de legfeljebb a munkáltatónál fennálló, az egészségügyi ágazati előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó foglalkoztatási jogviszonya időtartamára jogosult.

(2) Az (1) bekezdés szerinti munkáltató illetmény- vagy bérnövelésre jogosult foglalkoztatottja részére az (1) bekezdés szerinti havi béremelési összeget a 2017. december havi munkabér kifizetésével egyidejűleg kell kifizetni.”

5. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

- a) 1. melléklete az 1. melléklet szerint módosul,
- b) 2. melléklete a 2. melléklet szerint módosul,
- c) a 3. melléklet szerinti 10. melléklettel egészül ki.

6. § (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A 2. § 2018. január 1-jén lép hatályba.

1. melléklet a 320/2017. (XI. 8.) Korm. rendelethez

1. A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. melléklet 2. pont 2.50. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az Eütev. 11/A. § (5) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozói és egyes egészségügyben dolgozói munkakörök:]

„2.50. egészségügyi ügyvitelszervező***, orvosírnok”

2. A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. mellékletének „Jelmagyarázat” része a következő rendelkezéssel egészül ki:

„*** = felsőfokú végzettséggel rendelkező.”

2. melléklet a 320/2017. (XI. 8.) Korm. rendelethez

1. A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat 230. sora helyébe a következő rendelkezés lép:

(1. *Egészségügyi szolgáltató Település*)
neve

”

230. Szalay János	Hajdúnánás
Rendelőintézet	

”

2. Hatályát veszti a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat 145. sora.

3. melléklet a 320/2017. (XI. 8.) Korm. rendelethez

„10. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)

1. Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó orvosok, szakorvosok, szakfogyorvosok illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési

osztályonként, amely magában foglalja a munkáltató által levonásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegét is (Ft/hó)

SZINT	ÉVEK	FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		H	I	J
1	0–3	61 000	122 000	122 000
2	4–6	61 000	122 000	122 000
3	7–9	61 000	122 000	122 000
4	10–12	61 000	122 000	122 000
5	13–15	61 000	122 000	122 000
6	16–18	61 000	122 000	122 000
7	19–21	61 000	122 000	122 000
8	22–24	61 000	122 000	122 000
9	25–27	61 000	122 000	122 000
10	28–30	61 000	122 000	122 000
11	31–33	61 000	122 000	122 000
12	34–36	61 000	122 000	122 000
13	37–39	61 000	122 000	122 000
14	40–42	61 000	122 000	122 000
15	43–45	61 000	122 000	122 000
16	46–48	61 000	122 000	122 000
17	49–51	61 000	122 000	122 000

2. Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozók és egyes egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, amely magában foglalja a munkáltató által levonásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegét is (Ft/hó)

SZINT	ÉVEK	FIZETÉSI OSZTÁLYOK									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J

1	0–3	17 225	18 604	21 019	21 621	23 223	28 727	29 628	30 028	30 679	32 830
2	4–6	17 433	18 914	21 320	22 021	23 923	29 728	30 728	31 430	32 180	34 532
3	7–9	17 639	19 224	21 621	22 421	24 623	30 728	31 830	32 830	33 682	36 234
4	10–12	17 845	19 535	21 921	22 821	25 324	31 730	32 931	34 232	35 182	37 936
5	13–15	18 052	19 845	22 221	23 223	26 024	32 730	34 032	35 634	36 684	39 638
6	16–18	18 259	20 154	22 520	23 623	26 725	33 732	35 132	37 034	38 185	41 338
7	19–21	18 465	20 464	22 821	24 023	27 426	34 732	36 234	38 436	39 687	43 040
8	22–24	18 673	20 774	23 121	24 423	28 126	35 734	37 336	39 837	41 188	44 742
9	25–27	18 880	21 084	23 422	24 823	28 826	36 734	38 436	41 240	42 690	46 443
10	28–30	19 086	21 394	23 722	25 224	29 526	37 735	39 537	42 640	44 191	48 145
11	31–33	19 293	21 704	24 023	25 624	30 229	38 736	40 638	44 041	45 693	49 847
12	34–36	19 499	22 015	24 323	26 024	30 929	39 737	41 739	45 443	47 193	51 547
13	37–39	19 705	22 325	24 623	26 424	31 630	40 738	42 839	46 843	48 695	53 251
14	40–42	19 913	22 635	24 923	26 824	32 330	41 739	43 942	48 246	50 197	54 951
15	43–45	20 119	22 945	25 224	27 226	33 032	42 740	45 042	49 647	51 699	56 653
16	46–48	20 328	23 259	25 529	27 632	33 746	43 765	46 171	51 089	53 244	58 408
17	49–51	20 539	23 578	25 836	28 045	34 478	44 814	47 327	52 572	54 838	60 217

3. Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó gyógyszerészek, szakgyógyszerészek illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, amely magában foglalja a munkáltató által levonásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegét is (Ft/hó)

SZINT	ÉVEK	FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		H	I	J
1	0–3	61 000	122 000	122 000
2	4–6	61 031	122 000	122 000
3	7–9	61 061	122 000	122 000
4	10–12	60 970	122 000	122 000

5	13–15	61 000	122 000	122 000
6	16–18	61 037	122 000	122 000
7	19–21	61 022	122 000	122 000
8	22–24	61 006	122 000	122 000
9	25–27	60 991	122 000	122 000
10	28–30	60 976	122 000	122 000
11	31–33	60 955	122 000	122 000
12	34–36	61 055	122 000	122 000
13	37–39	61 034	122 000	122 000
14	40–42	61 012	122 000	122 000
15	43–45	61 001	122 000	122 000
16	46–48	61 000	122 000	122 000
17	49–51	61 001	122 000	122 000

4. Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, amely magában foglalja a munkáltató által levonásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegét is (Ft/hó)

SZINT	ÉVEK	FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		H	I	J
1	0–3	61 000	122 000	122 000
2	4–6	61 000	122 000	122 000
3	7–9	61 000	122 000	122 000
4	10–12	61 000	122 000	122 000
5	13–15	61 000	122 000	122 000
6	16–18	61 000	122 000	122 000
7	19–21	61 000	122 000	122 000
8	22–24	61 000	122 000	122 000

9	25–27	61 000	122 000	122 000
10	28–30	61 000	122 000	122 000
11	31–33	61 000	122 000	122 000
12	34–36	61 000	122 000	122 000
13	37–39	61 000	122 000	122 000
14	40–42	61 000	122 000	122 000
15	43–45	61 000	122 000	122 000
16	46–48	61 000	122 000	122 000
17	49–51	61 000	122 000	122 000

5. Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, amely magában foglalja a munkáltató által levonásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegét is (Ft/hó)

SZINT	ÉVEK	FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		F	G	H
1	0–3	28 727	29 628	30 028
2	4–6	29 728	30 728	31 430
3	7–9	30 728	31 829	32 830
4	10–12	31 730	32 931	34 232
5	13–15	32 730	34 031	35 634
6	16–18	33 732	35 132	37 034
7	19–21	34 732	36 234	38 435
8	22–24	35 734	37 334	39 837
9	25–27	36 734	38 435	41 238
10	28–30	37 735	39 537	42 640
11	31–33	38 736	40 638	44 041
12	34–36	39 737	41 739	45 443

13	37–39	40 738	42 839	46 843
14	40–42	41 739	43 942	48 246
15	43–45	42 740	45 041	49 647
16	46–48	43 765	46 171	51 089
17	49–51	44 814	47 327	52 572

”

¹ A 2. § a 6. § (2) bekezdése alapján 2018. január 1-jén lép hatályba.